

2023年3月28日

各位

株式会社 紀陽銀行

「行内兼業」の導入について

株式会社紀陽銀行（頭取：原口 裕之）は、求める人材像「Be “CHANGE”」に向けた人材育成と、多様なアイデアを活かした新たな価値創造を目的に「行内兼業」を導入しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行における「行内兼業」とは、新たに検討すべき課題についてプロジェクトチームを立ち上げ、公募した行員が業務時間の一部を活用しプロジェクトメンバーとして活動するものです。2023年度上期は2テーマでプロジェクトメンバーを公募のうえ兼業します。

当行はこれまで、企画業務等を経験する機会としてキャリアチャレンジ制度による「本部トレーニー」を積極的に実施してきましたが、行内兼業を導入し、より幅広く柔軟な思考を集約することで、多様なアイデアの発掘と活用による新たな企画創出を図ってまいります。

紀陽銀行は、今後もあらゆる人材が最大限に能力を発揮できる環境を整備するとともに、変革への挑戦を継続することで、地域のお客さまにより質の高いサービスを提供してまいります。

記**1. 導入の目的**

- （1）銀行業務における多様なアイデアの発掘と活用による企画業務の高度化
- （2）企画業務経験による経営視点の醸成と、視野の拡大および論理的思考力・企画力・プレゼン力の向上
- （3）幅広いキャリア形成

2. 2023年度上期実施概要

プロジェクトテーマ	①紀陽フィナンシャルグループの長期ビジョン達成に向けた10年後の未来像の検討 ②新卒採用活動において紀陽銀行の魅力を伝える紹介動画の企画・制作
期 間 ・ 頻 度	6か月間、毎月2日程度
ゴ ー ル	・各プロジェクトテーマの活動成果の行内プレゼンテーション ・活動成果物については、新企画として採否を検討する

以 上