

2023年2月8日

各位

株式会社 紀陽銀行

## 「女性経営人材育成プログラム」の実施について

株式会社紀陽銀行（頭取：原口 裕之）は、マネジメントコース（基幹職）の女性行員を対象に「女性経営人材育成プログラム（以下、本プログラム）」を下記のとおり実施いたしました。

当行はダイバーシティ推進のめざす姿として「ダイバーシティ&インクルージョン」を掲げ、「性別や環境に関係なく、幅広いキャリアプランを思い描くことができる組織」の実現に向けた取り組みを積極的に実施しています。

本プログラムは、ダイバーシティ推進に向けた取り組みの一環として、さらなるキャリアアップをめざす女性行員の経営視点の醸成と与信判断能力の向上を目的として実施いたしました。

紀陽銀行は、今後もあらゆる人材が最大限に能力を発揮できる環境を整備し、地域のお客さまにより質の高いサービスを提供してまいります。

### 記

#### 1. 実施概要

形 式	計5回のインターバル形式（2022年11月～2023年2月）	
参加人数	18名	
内 容	第1回	・ 当行の経営戦略と長期ビジョン（講師：経営企画部長） ・ 案件の検討について
	第2回	・ 当行の決算内容について（講師：経営企画部長） ・ 財務分析について
	第3回	・ 人事戦略について（講師：人事部長） ・ 融資先の分析と評価について ・ 役員との座談会①（取締役常務執行役員 経営企画本部長）
	第4回	・ 本業支援活動について（講師：営業支援部長） ・ 事業性評価について
	第5回	・ 営業方針と支店長の役割（講師：営業統括部長） ・ 役員との座談会②（取締役常務執行役員 営業推進本部長）

#### 2. 本プログラム<第5回>の様子



以上

本取り組みは、SDGs（持続可能な開発目標）のゴール4「質の高い教育をみんなに」、ゴール5「ジェンダー平等を実現しよう」、ゴール8「働きがいも経済成長も」につながる取り組みです。

