

2025年5月12日

各 位

株式会社 紀陽銀行

ベースアップおよび初任給の引き上げの実施について

株式会社紀陽銀行（頭取：原口 裕之）は、従業員の処遇改善とモチベーションの維持向上、当行の将来を担う優秀な人材の採用を目的として、下記のとおりベースアップの実施および初任給の引き上げの方針を決定し、従業員組合と協議に入りましたのでお知らせいたします。

当行は、今後も長期ビジョン「お客さまとの価値共創と企業変革への挑戦を続け、人が未来を創造する地域金融グループとなる」を実現するため、従業員一人ひとりがやりがい・働きがいを感じ、多様な能力や才能が最大限発揮される環境を整えることで、個の成長や活躍により地域の未来を創造する地域金融グループをめざしてまいります。

記

1. ベースアップ

- (1) 対 象 者 正行員
- (2) 実施内容 平均5.7%程度（定期昇給等1.5%を含む）
- (3) 実施時期 2025年7月1日（火）より
- ※そ の 他 パートタイマーは、一律時給60円の引き上げ

2. 初任給

(1) 実施内容

（単位：円）

コース		初任給		
		現 行	改定後	引上額
マネジメントコース	大学院・大学卒業者	260,000円	270,000円	10,000円
	大学院・大学卒業者 （特定勤務地制度を選択時）	245,000円	255,000円	10,000円
スペシャリストコース	大学院卒業者（5年）	268,000円	278,000円	10,000円
	大学院卒業者（2年）	263,000円	273,000円	10,000円
	大学卒業者	260,000円	270,000円	10,000円
アテンダントコース	大学院・大学卒業者	204,000円	214,000円	10,000円
	短大卒業者	192,000円	202,000円	10,000円

(2) 実施時期 2026年4月入行の新入行員より

以 上

本取り組みはSDGs（持続可能な開発目標）のゴール8「働きがいも経済成長も」につながる取り組みです。

