



# 株式会社 みちうえ SDGs宣言



当社は「命を未来へ引き継ぐ役目として」という経営理念のもと、  
国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
積極的な取り組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2022年3月1日  
株式会社 みちうえ  
代表取締役 道上 喜紀

## 当社のSDGsへの貢献

### 1. 事業活動を通じて地域社会との繋がり、地域貢献に取り組みます

当社の事業活動（地域密着型お葬式サービス）を幅広く展開し、地域のお客様との繋がりを維持します。また、高齢者から若年者まで年齢問わず、地域住民の安心・安全な暮らしづくりや教育の機会提供等、地域貢献に積極的に取り組みます。地域活動を通じて、地域から求められる会社でありつづけるよう努めます。



<主な取組>

- 一人暮らしの高齢者宅へお弁当を配達する際に、健康面等変わりないかを確認（見守り活動）
- 高齢者の代わりにお墓参りを実施
- ご遺体安置施設の設置により、突如訪れる葬儀への不安の解消
- 多様化する葬儀様式への対応を目的に「リモート葬儀」の導入（DX化）
- お客様向けのカルチャースクールの開催
- 地域の小・中学校に「こども新聞」を寄贈
- 地域のお祭り文化承継のための寄付活動の実施

### 2. 環境負荷低減に向けた活動に取り組みます

当社の事業活動において、CO2削減や脱プラスチックなど、環境負荷の低減に取り組みます。社員全員が、小さなことでも意識して社会課題解決に取り組みます。



<主な取組>

- 当社施設の照明のLED化の推進
- 使用するサービス袋を環境負荷の低い（バイオマス素材の配合率25%以上）製品への切り替え
- プラスチックストローを紙製のものに切り替え（今後の取り組み）

### 3. 職場環境を整備し、社員の働きがい促進や成長に取り組みます

当社では常に職場の働き方や、業務内容の改善に向けた取り組みを行っています。また、当社社員に対しては、提供するサービスに関する技能や資格の習得だけでなく、社会人としての一般常識を身に付けることを積極的に支援し、一人ひとりの成長、人間力の向上に取り組みます。



<主な取組>

- 毎日の朝礼にて、職場・業務の課題について聴取し改善に取り組む
- 施設内禁煙とし、受動喫煙防止の徹底
- 社員の健康管理の促進（健康診断の受診、インフルエンザ予防接種補助等）
- 女性の働きやすい制度の整備と活用促進（出産休暇制度、育児休業制度）
- 兼業農家など、従業員の家業繁忙時の休暇取得の推奨
- 職務に必要な専門的な知識・技能習得や、その他社会人マナーなど一般教養研修への参加推奨

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは…

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略。  
持続可能な社会をつくるために、世界が抱える問題を17の目標と169のターゲットに整理したもの（2015年9月に国連で採択）。2030年までに政府、企業、地域社会のあらゆる人がSDGsを実現するための役割を担っている。