

2023年5月1日

各位

株式会社 紀陽銀行

ベースアップおよび初任給の引き上げの実施について

株式会社紀陽銀行（頭取：原口 裕之）は、従業員の処遇改善とモチベーションの維持向上、ひいては組織全体のエンゲージメント向上を図るため、ベースアップを実施いたします。あわせて当行の将来を担う優秀な人材の採用を目的として、初任給の引き上げを実施いたします。

当行は、今後も長期ビジョン「お客さまとの価値共創と企業変革への挑戦を続け、人が未来を創造する地域金融グループとなる」を実現するため、従業員一人ひとりがやりがい・働きがいを感じ、多様な能力や才能が最大限発揮される環境を整えることで、個の成長や活躍により地域の未来を創造する地域金融グループをめざしてまいります。

記

1. ベースアップ

- (1) 対象者 正行員
- (2) 実施内容 平均4.5%程度（定期昇給等1.5%を含む）
- (3) 実施時期 2023年7月1日より
- ※その他 パートタイマーは、一律時給30円の引き上げ

2. 初任給

(1) 実施内容

コース		初任給		
		現行	改定後	引上額
マネジメントコース	大学院・大学卒業者	210,000円	225,000円	15,000円
	大学院・大学卒業者 (特定勤務地制度を選択時)	205,000円	220,000円	15,000円
スペシャリストコース	大学院卒業者（5年）	—	233,000円	※新設
	大学院卒業者（2年）	—	228,000円	※新設
	大学卒業者	210,000円	225,000円	15,000円
アテンダントコース	大学院・大学卒業者	179,000円	194,000円	15,000円
	短大卒業者	167,000円	182,000円	15,000円

(2) 実施時期 2024年4月入行の新入行員より

以上

本取り組みはSDGs（持続可能な開発目標）のゴール8「働きがいも経済成長も」につながる取り組みです。

