

平成30年2月20日

各位

株式会社 紀陽銀行

**和歌山県女性活躍企業同盟「女性活躍推進賞」の受賞について**

株式会社紀陽銀行（頭取：松岡 靖之）は、和歌山県女性活躍企業同盟の「女性活躍推進賞」を受賞し、下記のとおり表彰されましたので、お知らせいたします。

女性活躍企業同盟は、女性のさらなる能力発揮と継続就労に対する支援を充実させるため、平成29年10月に発足し、現在144の企業・団体が参加しています。今回受賞した「女性活躍推進賞」は、女性活躍企業同盟の参加企業・団体を対象に、女性の能力が十分に発揮できる取り組みや結婚・子育てを応援する取り組みが他の模範となるような企業等を表彰するもので、広く県内の方々に周知することにより、女性の活躍を推進することを目的としています。

また、当行は「特に先導的な取り組みをおこなっている企業」として本同盟の幹事企業に任命されており、その取り組みの一環として、平成30年2月21日（水）に参加企業・団体に働く女性社員を対象に「しあわせキャリアセミナー」を開催いたします。

株式会社紀陽銀行は、今後も和歌山県の女性活躍を積極的に推進するため、さまざまな取り組みをおこなってまいります。

**記****1. 表彰式概要**

日 時	平成30年2月19日（月） 13:30～15:50
会 場	アバローム紀の国 2階 鳳凰の間（和歌山市湊通丁北2-1-2）

**2. 評価された取り組み****(1) キャリア形成・職域の拡大**

## ・コース制度の整備

「一般職」を「総合職エリアコース」（勤務地限定総合職）に改め、同コースの役割期待を明確化させることで一般職行員のコース観を一新。

## ・女性管理職の育成・登用

幹部候補育成のため、階層別研修を充実。女性支店長の登用を推進。（現在6名）

## ・職域拡大

女性行員の配置が少なかった営業部門、融資部門への配置を推進し、個人顧客分野においては現在80%以上が女性営業担当者。

**(2) 仕事と家庭の両立支援**

## ・育児短時間勤務制度

対象を小学3年生まで延長。

## ・復職支援

育休取得前研修と職場復帰前研修の2研修を新設し、育児休業取得者を対象に年2回継続的に実施。

## ・男性の育児休業取得促進

平成27年度より配偶者が出産した男性行員に対し、育児休業取得を促進。平成28年度の取得率は平成26年度に比べ52.3%増の69.2%。

### 3. 「しあわせキャリアセミナー」概要

日 時	平成30年2月21日（水） 13:30～17:00
会 場	紀陽銀行東和歌山ビル3階 多目的ホール（和歌山市友田町4-123）
内 容	①座学により女性活躍推進の目的や背景を「私たち」自身が理解する。 ②自身のキャリアの振り返りとグループワークを通じて、具体的な将来像を描く。 ③他企業の参加者との交流を通じて、視野を広げる。

#### 【表彰式のようす】



以 上